

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома ГБУ «НПРЦ»



Моисеева Э.Р.

«~~10~~» ~~10~~ 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ «НПРЦ»



Сырникова Б.А.

«~~10~~» ~~10~~ 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о совмещении профессий, расширении зоны обслуживания и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника в Государственном бюджетном учреждении города Москвы «Научно-практический реабилитационный центр»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о совмещении профессий, расширении зоны обслуживания и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника вводится в целях усиления заинтересованности работников учреждения в повышении производительности труда и выполнении установленных объемов работы с меньшей численностью.

1.1. Совмещение профессий (должностей) предусматривает выполнение работником с его письменного согласия наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работы по другой или такой же профессии (должности) без освобождения от основной работы в одном и том же подразделении и в то же рабочее время за дополнительную оплату.

1.2. Если работник наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, выполняет дополнительный объем работы по одной и той же профессии или должности – это является расширением зоны обслуживания и увеличением объема выполняемых работ.

1.3. Совмещаться должны не любые случайные функции и профессии, а лишь те из них, которые связаны общностью обслуживаемого оборудования, рабочего места, предметов труда, территориальной близости и т.п., при условии допуска работника к самостоятельной работе по совмещаемой профессии.

1.4. По качеству совмещаемых профессий, совмещение бывает простое (совмещается одна профессия) или комбинированное (совмещается две или более профессии).

1.5. Совмещение может быть постоянное и временное, причем совмещать профессии (должности) могут между собой основные рабочие, основные и вспомогательные.

1.6. Под выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы понимается замещение работника, отсутствующего в связи с болезнью, командировкой, отпуском и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ними сохраняется рабочее место.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И ИХ РАЗМЕР

2.1. Конкретные размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, устанавливаются по соглашению сторон дифференцированно каждому работнику в зависимости от сложности, характера выполняемых работ, степени использования рабочего времени и объемов работ.

2.2. Рабочим, совмещающим функции других профессий, на постоянной основе, пересматриваются их функциональные обязанности, в установленном законом порядке.

2.3. При совмещении разных профессий вторая профессия должна быть обязательно подтверждена соответствующими документами и предусмотрена штатным расписанием.

2.5. За работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, совмещающими профессии (должности) и выполняющими свою основную работу в полном объеме, сохраняются предусмотренные законодательством льготы в связи с условиями труда (ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день и т.д.), независимо от того, установлены ли эти льготы по совмещаемым профессиям (должностям). Работникам, которым по основной профессии (должности) указанные действующим законодательством льготы не предусмотрены, а по совмещаемой профессии (должности) эти льготы должны предоставляться, льготы предоставляются только за те дни, в которые работник работал по совмещаемой работе (должности) не менее половины рабочего дня.

2.6. Работники имеют право досрочно отказаться от дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение ее выполнения,

предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.